

## Jaarverslag MR Drieluik 2016 - 2017

Het afgelopen jaar is de MR vertegenwoordigd door vier personeelsleden (Heleen de Jong, Marianne Heesters-Stuivenberg, Saskia van Diemen en Susan van Campen) en vier ouders (Manon Jonker, Ronald Kunneman, Douwe de Vries en Wilbert Reezigt). Thijs Broxterman heeft de rol van penningmeester vervuld. Saskia en Wilbert hebben het Drieluik vertegenwoordigd binnen de GMR. De MR heeft acht keer vergaderd en een tiental e-mails van ouders/leerkrachten ontvangen.

Binnen de formele taken zijn de volgende items behandeld:

- Begroting Drieluik 2017 - De MR heeft ingestemd;
- ICT beleid - De MR heeft feedback gegeven maar nog niet ingestemd;
- Formatieplan - De MR-p heeft ingestemd;
- Schoolgids 2017-2018 - De MR-o heeft feedback gegeven maar nog niet ingestemd;
- Jaarplan 2017-2018 - De MR heeft feedback gegeven maar nog niet ingestemd;
- Cultuurbeleidsplan - Ontvangen maar nog niet behandeld;
- Adviesaanvraag aanstelling directie - De MR heeft een positief advies gegeven;

De MR heeft aan de volgende vijf speerpunten gewerkt:

- Ouderbetrokkenheid - Na de succesvolle groepsouderavond in het vorige seizoen werd een nieuwe groepsouderavond gepland in januari. Wegens het geringe aantal aanmeldingen (<10) is deze echter niet doorgegaan. Wel is er afgesproken om met de werkgroep "Samen sterk" komend najaar weer een groepsouderavond te organiseren. Dit jaar is een bibliotheek gestart die draait met de hulp van ouders.
- Communicatie - De website is nagelopen en de MR verslagen worden direct nadat ze zijn vastgesteld gepubliceerd.
- Veiligheid in en om de school - De werkgroep heeft de situatie geïnventariseerd en in kaart gebracht en zal dit schooljaar verdere plannen uitwerken.
- Privacy - Op GMR niveau is dit onderwerp in behandeling. Het Drieluik heeft middels een aantal ervaringsdeskundigen onder de ouders feedback gegeven op de beleidsstukken.
- Schoolplein - De MR heeft de directie gevraagd naar de status en gevraagd om voortgang te maken. Er is een vereenvoudigd plan uitgevoerd dat rond Sinterklaas is opgeleverd.

Daarnaast heeft de MR zich nog bezig gehouden met het volgende:

- Begroting ouderbijdrage - Het seizoen 2015-2016 is afgesloten en het nieuwe jaar geopend met een positieve balans. We krijgen regelmatig een update om te laten zien dat alles volgens begroting verloopt. De uitgangspunten van de begroting zijn vastgelegd. De voorziening voor het schoolplein is besteed en daarmee van de balans. De penningmeester heeft gefaciliteerd bij de avond4daagse.
- Ambitiesgesprek - Het CNVo raadt een MR aan om tweejaarlijks een "onderhoudsbeurt" te doen. Onder leiding van het CNVo heeft zo'n "ambitiesgesprek" plaatsgevonden waarbij de verwachtingen naar elkaar zijn uitgesproken. Er is o.a. duidelijkheid gekomen over het jaarplan, de begroting, het formatieplan en hoe deze documenten staan t.o.v. het schoolplan.
- Professionalisering MR - Door het CNV is er wederom een MR trainingsavond verzorgd;
- Eindtoets - De directie heeft de mogelijkheden gepresenteerd. Verdere analyse is nog nodig. Begin komend jaar zal een keuze gemaakt worden.
- Kwaliteit van het onderwijs - Presentatie door de directie in combinatie met een gezonde discussie; Hoofdonderwerpen waren: Vernieuwd toezicht, kwaliteitsbeleid, opbrengsten, uitstroomgegevens en ontwikkelthema's komende seizoen.

- MR verkiezingen - Akber Khan volgt Ronald Kunneman op als MR-o lid en Wilbert Reezigt gaat aan een 2e termijn beginnen. Bert van der Kooij volgt Thijs Broxterman op als Penningmeester. Er is nog een vacature binnen de MR-p als opvolging van Susan van Campen.
- Moestuinen - Er is momenteel onvoldoende draagvlak om dit te realiseren.

Eind mei maakte de schooldirecteur bekend dat hij de school ging verlaten. De twee daaropvolgende maanden zijn gebruikt om in overleg met het MT en de bestuurder te komen tot een passende oplossing voor het Drieluik. De MR was onderdeel van de sollicitatiecommissie voor de nieuwe directie en heeft een positief kennismakingsgesprek gevoerd met de nieuwe bovenschoolse directeur. Voor de schoolvakantie kon de nieuwe directie gepresenteerd worden aan personeel en ouders. Het komende jaar zullen evaluatiemomenten plaatsvinden.

Wat dit jaar wederom opviel was de grote betrokkenheid van de MR leden. Er waren weinig afwezig bij de vergaderingen en ook buiten de vergaderingen om werden speerpunt activiteiten opgepakt.

Wilbert Reezigt (voorzitter MR)